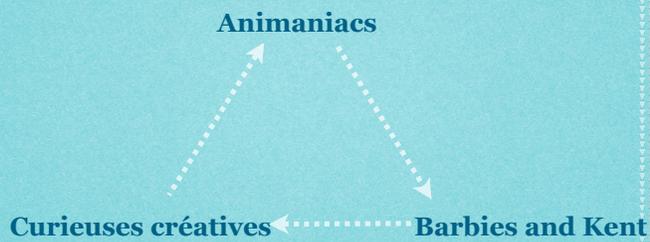


Observatrices : tâches

- ▶ Observer en silence et prendre des notes
- ▶ Animer le retour
- ▶ Récupérer les formulaires

4

Observatrices : rotation



5

Grille: échelle

- 4-> Tout à fait en accord
- 3-> En accord
- 2-> En désaccord
- 1-> Tout à fait en désaccord

6

Grille: éléments d'évaluation

- 1. L'activité proposée était bien préparée
- 2. L'animation était vivante et intéressante
- 3. L'animation était efficace et a atteint ses objectifs
- 4. Le groupe était motivé et intéressé pendant l'activité

7

Grille: c'est aussi...

- Indication de votre statut : Participante ou Observatrice
- Ajouter vos commentaires au verso de la feuille si nécessaire

8

2. Introduction au bloc

- Thèmes possibles...
- Questions à se poser



9

Thèmes possibles...

Les Modèles : Yves **St-Arnaud** : Théorie des besoins et théorie des petits groupes (phase) et Simone **Landry** : groupe de tâche et évolution d'un groupe

Explorer un fonctionnement d'une rencontre de type... conseil d'administration, motivation, changement organisationnel et assemblée délibérante

Mieux comprendre l'évolution d'un groupe : climat de groupe et émotions des membres; Lecture des fantaisies groupales; Leadership et Rôles; des obstacles et des moyens pour les surmonter

Autres sujet: Animation de grands groupes; Présentation assistée par ordinateur; Activités de dégel (brise-glace)

Autres suggestions?

10

Questions à se poser

1. Avez-vous plus envie de « trucs du métier » ou des notions formelles sur l'animation?
2. Avez-vous envie d'un cours magistral ou d'échange en classe ou de travail en sous-groupe?
3. Avez-vous envie d'approfondir notre recueil de textes ou d'autres choses pour compléter ce recueil?

11

Théorie du groupe optimal de St-Arnaud

- ▶ 1. Cible commune et énergies du groupe
- ▶ 2. L'évolution d'un groupe
- ▶ 3. Position des participants dans un groupe



Sources pour cette section: St-Arnaud, 2002 et Laprère, 2006

12

St-Arnaud: Cible commune

Cible commune

- ▶ Perçue et valorisée par l'ensemble du groupe, énergie pour l'atteindre est justifiée, c'est un objectif commun ou encore le résultat du groupe dans un cadre précis.

13

St-Arnaud: énergies du groupe

Deux grandes sortes d'énergies

- ▶ **Énergie résiduelle** des individus : énergie disponible non-utilisée ou gaspillée par le groupe qui ne sert pas au groupe
- ▶ **Énergie disponible** au groupe : ensemble des énergies mobilisées pour la cible commune

14

St-Arnaud: énergies du groupe

- ▶ «Le groupe n'a pas, à l'origine, d'énergie en propre; pour exister et croître, il doit emprunter son énergie aux personnes qui le composent et transformer [...] l'énergie résiduelle en énergie de production» (St-Arnaud, 2002 : 39)

15

St-Arnaud: énergies disponibles

▶ **Énergie de production** (ou Clarification) : S'approprier la cible commune et se mobiliser pour l'atteindre, faire appel à la créativité, à l'intelligence pour arriver à ses fins, c'est le besoin de produire.

▶ **Énergie de solidarité** (ou solidarisation, Facilitation) : l'énergie qui passe de l'affectif de l'intérieur des individus vers des liens sociaux dans le groupe, réchauffe les relations interpersonnelles, besoin d'aimer et être aimé.

16

St-Arnaud: énergie conversion

▶ **Énergie d'entretien** (ou régulation, Organisation) : c'est l'auto-régulation du groupe, joue un rôle à la fois préventif ou compensateur (selon le stade du groupe), elle a une fonction auxiliaire quant aux deux autres, elle donne des règles, organise le fonctionnement du groupe, elle a pour fonction de convertir l'énergie résiduelle en énergie disponible,

17
